

(<https://www.facebook.com/sharer/sharer.php?u=http://www.elnuevosiglo.com.co/articulos/08-22-2021-mercado-laboral-requiere-de-mas-personal-especializado?url=articulos%2F08-22-2021-mercado-laboral-requiere-de-mas-personal-especializado>) (<https://twitter.com/home?status=http://www.elnuevosiglo.com.co/articulos/08-22-2021-mercado-laboral-requiere-de-mas-personal-especializado?url=articulos%2F08-22-2021-mercado-laboral-requiere-de-mas-personal-especializado>) (<https://plus.google.com/share?url=http://www.elnuevosiglo.com.co/articulos/08-22-2021-mercado-laboral-requiere-de-mas-personal-especializado?url=articulos%2F08-22-2021-mercado-laboral-requiere-de-mas-personal-especializado>)

Menú

[El Nuevo Siglo \(/\)](#)

[Registrarse \(/user/register\)](/user/register)

[Facebook \(https://www.facebook.com/diarionuevosiglo/\)](https://www.facebook.com/diarionuevosiglo/)

[Twitter \(https://twitter.com/ELNUEVOSIGLO\)](https://twitter.com/ELNUEVOSIGLO)

[Youtube \(https://www.youtube.com/channel/UCNudAHIG5TICeyZMX91jlkq/videos\)](https://www.youtube.com/channel/UCNudAHIG5TICeyZMX91jlkq/videos)

[RSS \(/rss.xml\)](/rss.xml)



[Columnistas \(/seccion/opinion#block-nuevosiglo-content\)](/seccion/opinion#block-nuevosiglo-content)

[Editorial \(/seccion/editorial\)](/seccion/editorial)

[Nación \(/seccion/nacion\)](/seccion/nacion)

▼ [Política \(/seccion/politica\)](/seccion/politica)

[Off the record \(/seccion/record\)](/seccion/record)

[Caleidoscopio \(/p-c\)](/p-c)

[En positivo \(/seccion/en-positivo\)](/seccion/en-positivo)

[Mundo \(/seccion/mundo\)](/seccion/mundo)

▼ [Economía \(/seccion/economia\)](/seccion/economia)

[Empresario \(/seccion/empresario\)](/seccion/empresario)

[Deportes \(/seccion/deportes\)](/seccion/deportes)

▼ [Cultura \(/seccion/cultura\)](/seccion/cultura)

[Fotos sociales \(/seccion/fotos-sociales\)](/seccion/fotos-sociales)

[Ambiente \(/seccion/ambiente-y-ciencia\)](/seccion/ambiente-y-ciencia)

[Multimedia \(/seccion/multimedia\)](/seccion/multimedia)

[Top \(/top\)](/top)

[El Nuevo Siglo \(/\)](#)

Domingo - Agosto 22 de 2021

[Atrás. \(http://www.elnuevosiglo.com.co/seccion/economia\)](http://www.elnuevosiglo.com.co/seccion/economia)

Economía.

Mercado laboral requiere de más personal especializado

Redacción Economía

Bogotá

Agosto 22, 2021 - 02:40 PM

(<https://www.facebook.com/sharer/sharer.php?u=http://www.elnuevosiglo.com.co/articulos/08-22-2021-mercado-laboral-requiere-de-mas-personal-especializado>) (<https://twitter.com/home?status=http://www.elnuevosiglo.com.co/articulos/08-22-2021-mercado-laboral-requiere-de-mas-personal-especializado>) (<https://plus.google.com/share?url=http://www.elnuevosiglo.com.co/articulos/08-22-2021-mercado-laboral-requiere-de-mas-personal-especializado>) (<https://wa.me/?text=http://www.elnuevosiglo.com.co/articulos/08-22-2021-mercado-laboral-requiere-de-mas-personal-especializado>)



Foto Freepik

Los currículos escolares, los tiempos de formación y, en general, el modelo educativo colombiano actual, requiere evolucionar para formar profesionales que estén en la capacidad de competir en un mercado laboral que ya no está buscando talento humano con una formación solamente generalista sino que requiere cada vez más personal especializado.

Así lo aseguró el Country Manager de Red Hat Colombia, Jaime Bejarano, durante un conversatorio organizado por la Cámara de Comercio Colombo Americana, AmCham Colombia, en el que enfatizó que, **“aunque en el pasado las personas estudiábamos cinco años y con eso sobrevivíamos toda la vida laboral, hoy en día no funciona así y todos tenemos que estar capacitándonos permanentemente”.**

Según Sergio Camargo, Latam Training Services Manager de Red Hat, cada vez se hace más necesario reducir la brecha de talento en Colombia. “Vivo día a día la queja de los departamentos de recursos humanos de las empresas por la escasez de talento que sepa manejar temas como las tecnologías de red y el Open Source. Hoy, se necesita gente especializada en algo, que tenga una habilidad dura en concreto, pero también habilidades blandas como el trabajo en equipo”, explicó.

Para John William Branch, director del Grupo de Investigación y Desarrollo en Inteligencia Artificial de la Universidad Nacional, la brecha entre la educación y mercado laboral está en las instituciones de educación superior como responsables de ofrecer un currículo que, efectivamente, se alinee con las necesidades de la sociedad y la cual se debe resolver con estrategias que van más allá de las transformaciones curriculares.

- Le puede interesar: [El 88% del comercio recupera su nivel de ventas](https://elnuevosiglo.com.co/articulos/08-21-2021-el-88-del-comercio-recupera-su-nivel-de-ventas)
(<https://elnuevosiglo.com.co/articulos/08-21-2021-el-88-del-comercio-recupera-su-nivel-de-ventas>)
-

Frente a este panorama, la subdirectora de Competencias Digitales del Ministerio TIC, Denis Palacios, señaló que, desde esa subdirección, se está apoyando a todos los colombianos para que adquieran nuevas competencias y habilidades en tecnologías de la información que están asociadas a lo que actualmente requieren los empresarios de cualquier sector económico.

Necesidades

“A partir de las necesidades específicas de las empresas, venimos desarrollando diferentes procesos formativos para niños, jóvenes y cualquier persona que quiera aprender sobre habilidades 4.0, competencias TI, programación o formación STEM, mediante iniciativas como ‘Jugando y Kreando’, Programación para Niños y Niñas, GreenTIC, TutoTIC, Ruta STEM y Misión TIC 2022”, destacó Palacios.

Cambios

Por su parte, la directora del Centro de Innovación en Tecnología y Educación de la Universidad de los Andes, Luz Adriana Osorio, considera que hay que cambiar las formas de enseñar y aprender, dado que alguien que se forma de manera diferente, trabajando en equipo, resolviendo problemas y es retado creativamente, será un profesional mejor preparado para llegar a las empresas.

“También, debemos entender que las capacidades tecnológicas no deben estar dirigidas únicamente hacia profesionales de las áreas de tecnología, pues todas las profesiones van a estar permeadas por la necesidad de lidiar con datos. Entonces, tenemos una tarea muy importante de ver cómo actualizamos los currículos y preparamos a los estudiantes para que tengan esas capacidades tecnológicas impregnadas en la formación profesional de las distintas disciplinas”, añadió Osorio.

En este sentido, Mario Sánchez, director del Departamento de Ingeniería de Sistemas y Computación de la Universidad de los Andes, señaló que parte del problema radica en que existe desconocimiento y prejuicios frente a algunas profesiones tecnológicas que deben resolverse desde distintos frentes.

“Los niños de colegios tienen una imagen de los ingenieros de sistemas que es muy diferente a la que tienen de otras disciplinas y piensan que es aburrido trabajar en esa área. Hay que hacer un trabajo con ellos, pero también con los orientadores profesionales y las empresas o, si no, seguiremos teniendo esa falta de talento”.

Al respecto, Jorge Martínez, asesor de la Dirección de Formación Profesional del SENA, sostuvo que otro de los retos es cerrar las brechas de conectividad que existen en el país, dado que buena parte de la población está en la ruralidad, para así generar oportunidades de manera equitativa en todo el territorio y, por otro lado, estar en la capacidad de responder tanto a las necesidades y tendencias actuales, como a esas ocupaciones que van a ir apareciendo en el futuro.

0 comentarios

[Inicie sesión \(/user/login?destination=/articulos/08-22-2021-mercado-laboral-requiere-de-mas-personal-especializado%23comment-form\)](#) o [regístrese \(/user/register?destination=/articulos/08-22-2021-mercado-laboral-requiere-de-mas-personal-especializado%23comment-form\)](#) para enviar comentarios

Editoriales anteriores

1. [Retos del patrimonio cultural \(/articulos/08-21-2021-retos-del-patrimonio-cultural\)](#)
2. [El golpe militar de 1991 en Rusia \(/articulos/08-20-2021-el-golpe-militar-de-1991-en-rusia\)](#)
3. [Ojo al desplazamiento forzado \(/articulos/08-19-2021-ojo-al-desplazamiento-forzado\)](#)
4. [No bajar la guardia \(/articulos/08-18-2021-no-bajar-la-guardia\)](#)